



Evento in aula virtuale

I controlli sulla produttività e la gestione dei fenomeni di scarso rendimento

Monitoraggio, misurazione e valutazione delle performance
Controlli del datore di lavoro e raccolta delle prove
La misurazione delle performance dello smart worker
Procedimento disciplinare e lettere di contestazione
Licenziamento per scarso rendimento

Giovedì 30 settembre 2021



Evento disponibile in videoconferenza

La qualità degli eventi Paradigma fruibile da qualsiasi luogo, direttamente su PC o tablet

PARADIGMA Srl

Tel. 011.538686
Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino

P.IVA 06222110014
www.paradigma.it
info@paradigma.it



Elenco dei relatori

Avv. Enrico Barraco

Founding Partner
Studio Legale Barraco

Avv. Aldo Bottini

Partner
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci
Presidente Nazionale
AGI – Avvocati Giuslavoristi Italiani

Prof. Avv. Arturo Maresca

Ordinario di Diritto del Lavoro
Sapienza Università di Roma

Avv. Alessandro Paone

Partner
LabLaw Studio Legale

Avv. Annalisa Reale

Partner
Chiomenti

Avv. Renato Scorcelli

Partner
Scorcelli & Partners Studio Legale

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle **domande e alle richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo asorba@paradigma.it.

Agevolazioni e formazione finanziata



SUMMER BOOKING -30%

Alle preiscrizioni formalizzate **entro il 6 agosto** sarà riservata una **riduzione del 30%**.



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 30° anno di età con una **riduzione del 50%**.



FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.



EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo info@paradigma.it integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



UNI EN ISO 9001:2008

Dati relativi all'evento

Evento in aula virtuale | I controlli sulla produttività e la gestione dei fenomeni di scarso rendimento

Giovedì 30 settembre 2021

Dati relativi al partecipante

Nome Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono

Dati per eventuale partecipante under 30

Nome Cognome

E mail

Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura

Indirizzo

Città CAP Provincia

P. Iva/C. F.

Codice destinatario o PEC (Privati)

Codice univoco uff. (PA)

Codice CIG (PA)

Split Payment SI NO

OdA Data OdA

Altri riferimenti

Per informazioni contattare

Referente

Telefono

E mail

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy
I dati forniti a Paradigma Srl sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma Srl per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma Srl. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma Srl con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI NO

Data e Firma

Giovedì 30 settembre 2021

La prestazione lavorativa e lo “scarso rendimento”: inquadramento del fenomeno e recente evoluzione giurisprudenziale

La diligenza del prestatore ai sensi dell'art. 2104 c.c.

La prestazione del lavoratore tra obbligazione di mezzi e obbligazione di risultato

L'inadempimento notevole e l'imputabilità della colpa

La notevole sproporzione fra i risultati conseguiti e gli obiettivi assegnati

Il confronto con le performance degli altri dipendenti

La necessità della formalizzazione di un documento di valutazione della performance

Il lavoro subordinato per obiettivi e risultati

La prova liberatoria del lavoratore: alla ricerca della “causa a lui non imputabile”

Prof. Avv. Arturo Maresca

Sapienza Università di Roma

Il monitoraggio, la misurazione e la valutazione della performance lavorativa

Rendimento della prestazione e inadempimento oggettivo

La necessità della individuazione di una soglia media di produzione

L'obbligo di comunicazione per iscritto degli strumenti necessari per rendere la prestazione

L'individuazione e la condivisione dei risultati medi di produzione e/o rendimento

Schemi di comunicazione dei dati medi e arco temporale di riferimento

Avv. Enrico Barraco

Studio Legale Barraco

I controlli del datore di lavoro sulla performance lavorativa e i limiti imposti dalla disciplina dei controlli a distanza

Potere direttivo e potere di controllo del datore di lavoro

L'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori

Gli strumenti per rendere la prestazione

La digital forensic

I limiti posti dalla normativa privacy

I concetti di privacy “by design” e “by default” alla luce delle Guidelines n. 4/2019

La valutazione d'impatto sulla protezione dei dati

PC, tablet, Internet, smartphone, email aziendali e utilizzo dei Social media

I sistemi di geolocalizzazione e i sistemi biometrici

I limiti al controllo del rendimento della prestazione e i cd

controlli difensivi occulti

La policy aziendale: modelli operativi

Avv. Alessandro Paone

LabLaw Studio Legale

I controlli sulla produttività effettuati tramite applicativi e strumenti informatici

Differenza tra controllo sulla produttività e classico controllo difensivo

I controlli sulla produttività e i limiti dell'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori

I sistemi di controllo sulle chiamate e sui volumi gestiti: la posizione del Garante

L'utilizzabilità in sede disciplinare dei dati raccolti

L'adeguata informazione

I precedenti e le esperienze recenti: un tema in evoluzione

Avv. Annalisa Reale

Chiomenti

La misurazione della performance e i controlli nei rapporti di smart working

L'organizzazione dell'attività per fasi, cicli e obiettivi

I contenuti dell'accordo e gli strumenti tecnologici di lavoro e la

revisione degli accordi stipulati ante COVID-19

I tempi di lavoro e il diritto alla disconnessione

La disciplina del potere di controllo

L'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori e i provvedimenti del Garante Privacy

Il PC aziendale: strumento per rendere la prestazione o strumento di controllo dello smart worker?

La posta elettronica personale e aziendale: dal caso “Barbulescu” alle sentenze di merito

Il sistema di monitoraggio “a distanza” e l'obbligo informativo

Il controllo del lavoratore agile durante il COVID-19: l'utilizzo di device “personali” e la carenza d'informativa

Avv. Aldo Bottini

Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

AGI – Avvocati Giuslavoristi Italiani

L'impostazione del procedimento disciplinare, i contenuti delle lettere di contestazione e il licenziamento per scarso rendimento

Il procedimento disciplinare: requisiti formali e addebiti contestabili

Il procedimento di cui all'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori

La tempestività, la specificità e l'immodificabilità della contestazione e

le tecniche di redazione della lettera di contestazione

Le fattispecie di addebito esemplificate dalla contrattazione collettiva

Lo scarso rendimento: l'evoluzione giurisprudenziale (inadempimento oggettivo o soggettivo?), i requisiti per la contestazione della poor

performance e le tipologie di sanzioni irrogabili

L'eccessiva morbilità: assenteismo tattico e inadempimento del lavoratore

L'impugnazione della sanzione disciplinare, e le possibili conseguenze in caso di accoglimento in sede giudiziale delle domande del lavoratore

Avv. Renato Scorcelli

Scorcelli & Partners Studio Legale

Data dell'evento

Giovedì 30 settembre 2021

Orario dei lavori

Accesso alla piattaforma 9.00 - 9.30
9.30 - 13.30 14.30 - 18.00

Quota di partecipazione

€ 1.100 + Iva
(Summer Booking): € 770 + Iva

Quota di partecipazione in videoconferenza

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include la consegna del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse. È altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a asorba@paradigma.it entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

Modalità di funzionamento della videoconferenza

È possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali, le istruzioni di accesso e un test per verificare che la postazione da cui accede sia correttamente impostata. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo info@paradigma.it, integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'intervento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:
Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
c/o Banco BPM Spa
IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'intervento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto **con il mancato collegamento alla videoconferenza**, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email info@paradigma.it.