



I controlli sulla produttività e la gestione dei fenomeni di scarso rendimento

Monitoraggio, misurazione e valutazione delle performance
 Controlli del datore di lavoro e raccolta delle prove
 La misurazione delle performance dello *smart worker*
 Procedimento disciplinare e lettere di contestazione
 Licenziamento per scarso rendimento

Mercoledì 9 febbraio 2022



Evento disponibile in videoconferenza

La qualità degli eventi Paradigma fruibile da qualsiasi luogo, direttamente su PC o tablet

PARADIGMA Srl

Tel. 011.538686
 Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino

P.IVA 06222110014
 www.paradigma.it
 info@paradigma.it



Elenco dei relatori

Avv. Enrico Barraco
 Founding Partner
 Studio Legale Barraco

Dott. Lorenzo Bassi
 Principal
 Carter & Benson

Prof. Avv. Arturo Maresca
 Ordinario di Diritto del Lavoro
 Sapienza Università di Roma

Avv. Annalisa Reale
 Partner
 Chiomenti

Avv. Marco Sartori
 Partner Labour
 Carnelutti Law Firm

Avv. Renato Scorcelli
 Partner
 Scorcelli & Partners Studio Legale

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle **domande** e **alle richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo asorba@paradigma.it.

Agevolazioni e formazione finanziata



EARLY BOOKING -20%

Inviando il modulo di iscrizione **entro il 19 gennaio 2022** si avrà diritto a una riduzione del 20% sulla quota di partecipazione



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 30° anno di età con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti



EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo **info@paradigma.it** integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



UNI EN ISO 9001:2008

Dati relativi all'evento

I controlli sulla produttività e la gestione dei fenomeni di scarso rendimento

Mercoledì 9 febbraio 2022

Dati relativi al partecipante

Nome Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono

Dati per eventuale partecipante under 30

Nome Cognome

E mail

Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura

Indirizzo

Città CAP Provincia

P. Iva/C. F.

Codice destinatario o PEC (Privati)

Codice univoco uff. (PA)

Codice CIG (PA)

Split Payment SI NO

OdA Data OdA

Altri riferimenti

Per informazioni contattare

Referente

Telefono

E mail

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy
 I dati forniti a Paradigma Srl sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma Srl per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma Srl. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma Srl con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, Tel. 011.538686. Letta l'Informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI NO

Data e Firma

Programma dei lavori

Mercoledì 9 febbraio 2022

La prestazione lavorativa e lo "scarso rendimento": inquadramento del fenomeno e recente evoluzione giurisprudenziale

L'assenza di riferimenti specifici nel settore privato e la differenza rispetto al settore pubblico

La diligenza del prestatore ai sensi dell'art. 2104 c.c.

La prestazione del lavoratore tra obbligazione di mezzi e obbligazione di risultato

L'inadempimento notevole e l'imputabilità della colpa

La necessità di comparazione tra dati omogenei: alla ricerca della "oggettivazione" della prestazione dovuta

La notevole sproporzione fra i risultati conseguiti e gli obiettivi assegnati

Il confronto con le performance degli altri dipendenti e il concetto di scostamento evidente rispetto ai colleghi

La necessità della formalizzazione di un documento di valutazione della performance

La prova liberatoria del lavoratore: alla ricerca della "causa a lui non imputabile"

Le disfunzioni organizzative causate dalla (temporanea) assenza del *green pass*

Prof. Avv. Arturo Maresca

Sapienza Università di Roma

Il monitoraggio, la misurazione e la valutazione della performance lavorativa

Il rendimento della prestazione e la necessità della individuazione di una soglia media di produzione

L'obbligo di comunicazione per iscritto degli strumenti necessari per rendere la prestazione

L'individuazione e la condivisione dei risultati medi di produzione e/o rendimento

Gli schemi di comunicazione dei dati medi e arco temporale di riferimento

Le nuove modalità di misurazione: dagli MBO ai KPI e OKR.

La necessità di combinare misurazioni quantitative ad aspetti qualitativi

Dott. Lorenzo Bassi

Carter & Benson

I controlli del datore di lavoro sulla performance lavorativa e i limiti imposti dalla disciplina dei controlli a distanza

I limiti al controllo del rendimento della prestazione e i cd controlli difensivi occulti

L'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori e i limiti posti dalla normativa *privacy*

Applicativi e software installati sugli strumenti per rendere la prestazione

L'utilizzabilità in sede disciplinare dei dati raccolti

La *policy* aziendale: modelli operativi

Avv. Annalisa Reale

Chiomenti

La misurazione della performance e i controlli nei rapporti di *smart working*

Il Protocollo nazionale e lo *smart working* post pandemia

L'organizzazione dell'attività per fasi, cicli e obiettivi

I contenuti dell'accordo e gli strumenti tecnologici di lavoro

I tempi di lavoro e il diritto alla disconnessione

Lavoratori a distanza nei cui confronti vengono vietati i controlli a distanza

L'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori, l'art. 115 del Codice *privacy* e i provvedimenti del Garante *Privacy*

Il PC aziendale: strumento per rendere la prestazione o strumento di controllo dello *smart worker*?

Il sistema di monitoraggio "a distanza" e l'obbligo informativo

Il controllo del lavoratore agile durante il COVID-19: l'utilizzo di *device* "personali" e la carenza d'informativa

Avv. Enrico Barraco

Studio Legale Barraco

L'impostazione del procedimento disciplinare e il licenziamento per scarso rendimento

Il procedimento disciplinare: requisiti formali e addebiti contestabili

Il procedimento di cui all'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori

La tempestività, la specificità e l'immodificabilità della contestazione

e le tecniche di redazione della lettera di contestazione

Le fattispecie di addebito esemplificate dalla contrattazione collettiva.

Le misure conservative

Lo scarso rendimento: l'evoluzione giurisprudenziale (inadempimento oggettivo o soggettivo?), i requisiti per la contestazione della *performance* e le tipologie di sanzioni irrogabili

L'eccessiva morbilità: assenteismo tattico e inadempimento

del lavoratore anche alla luce della giurisprudenza di legittimità

L'importanza, ai fini del licenziamento per scarso rendimento, di un

accorto utilizzo della contestazione della recidiva

L'impugnazione della sanzione disciplinare, e le possibili conseguenze

in caso di accoglimento in sede giudiziale delle domande del lavoratore

La tutela del lavoratore in caso di scarso rendimento insussistente

Avv. Renato Scorcelli

Scorcelli & Partners Studio Legale

La struttura e i contenuti delle lettere di contestazione disciplinare: tecniche di redazione e analisi in aula di modelli

Avv. Marco Sartori

Carnelutti Law Firm

Note organizzative e condizioni

Data dell'evento

Mercoledì 9 febbraio 2022

Orario dei lavori

Accesso alla piattaforma 9,00 - 9,30

9,30 - 13,30 14,30 - 18,00

Quota di partecipazione

€ 1.100 + Iva

(Early Booking): € 880 + Iva

Quota di partecipazione in videoconferenza

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include la consegna del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse a mezzo chat. E' altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a info@paradigma.it entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

Modalità di funzionamento della videoconferenza

E' possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una semplice connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali e le istruzioni di accesso. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate a mezzo chat, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo info@paradigma.it, integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una pre-iscrizione telefonica.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'intervento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:

Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino

c/o Banco BPM Spa

IBAN IT 14 V 05034 01017 00000002530

Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'intervento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

Diritto di recesso e modalità di disdetta

E' attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email info@paradigma.it.